**CURSO COORDINACION DEL RECURSO HUMANO I**

Identificación del Curso

|  |  |
| --- | --- |
| **Escuela o unidad:** Escuela de Administración |  |
| **Nivel:** Técnico |  |
| **Curso:** Coordinación del recurso humano I |  |

|  |
| --- |
| **Descripción de la Estrategia de Aprendizaje:** |
| La estrategia de aprendizaje utilizada en el curso de COORDINACION DEL RECURSO HUMANO I es mediante aprendizaje basado en problemas ABP. En el marco del constructivismo, se parte de un problema o situación real, que se convierte en objeto de análisis por parte de una persona o de un grupo de personas. Su objetivo principal es determinar alternativas o modelos de acción a seguir, para finalizar con la toma de decisiones. El ABP es, por lo tanto, una técnica grupal que fomenta la participación del estudiante, desarrollando su espíritu crítico. Además lo prepara para la toma de decisiones, enseñándole a defender sus argumentos y a contrastarlos con las opiniones del resto del grupo.  Durante el transcurso del curso se evalúan competencias a través de estudios de caso, juegos, simulaciones, debates, minisituaciones para aplicación de técnicas y pruebas. |

**Competencias del Curso**

|  |  |
| --- | --- |
| Apropia la nueva tendencia de la gestión por competencias, aplicada a todos los ámbitos de la empresa | Reconoce la naturaleza compleja del hombre y define formas de integración organización - empresa |
| Reconoce las diferentes técnicas para realizar inducción y las aplica adecuadamente  Aplica acertadamente evaluación de desempeño | Identifica el papel de la responsabilidad social de las empresas y las nuevas formas de gestionar el conocimiento |

**CONTENIDOS DEL CURSO**

Naturaleza compleja del hombre, el Hombre y la inteligencia emocional, comportamiento humano.

Clima organizacional y teorías de motivación.

Mercado del trabajo, oferta y demanda, rotación de personal y ausentismo.

Inducción de Personal.

Gestión del conocimiento.

Responsabilidad social empresarial.

Evaluación de desempeño

Ley de acoso laboral -Comité de convivencia labora

Las empresas de trabajo temporal.

Gestión del equilibrio entre el trabajo y la familia.

Gestión del cambio.

Comunicación organizacional

Competencias laborales

Ética organizacional

Inteligencia emocional

**CRITERIOS DE EVLAUACION DE LAS ACTIVIDADES**



Actitud

Apropiación del tema

Análisis

Argumentación

Creatividad

Generación de ideas y preguntas

**IDENTIFICACION DE SABRES PREVIOS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CONCEPTO | LO QUE CONOZCO | LO APRENDIDO |
| Que es una empresa y cuáles son sus recursos |  |  |
| Que es comportamiento organizacional |  |  |
| Que es clima o cultura organizacional |  |  |
| Que es misión, visión, valores, objetivos |  |  |
| Que es responsabilidad social empresarial |  |  |
| Que es evaluación de desempeño |  |  |
| Que sabe de la ley de acoso laboral |  |  |
| Como reconocer el entorno laboral |  |  |