

INDUCCIÓN U ORIENTACION DE LAS PERSONAS

OLGA CECILIA GARCIA

Bienvenidos

EL ACOPLAMIENTO

Bidireccional

recíproco

simbiosis

periodo inicial

lento y difícil

Reducir incertidumbre

aprendizaje de la cultura organizacional

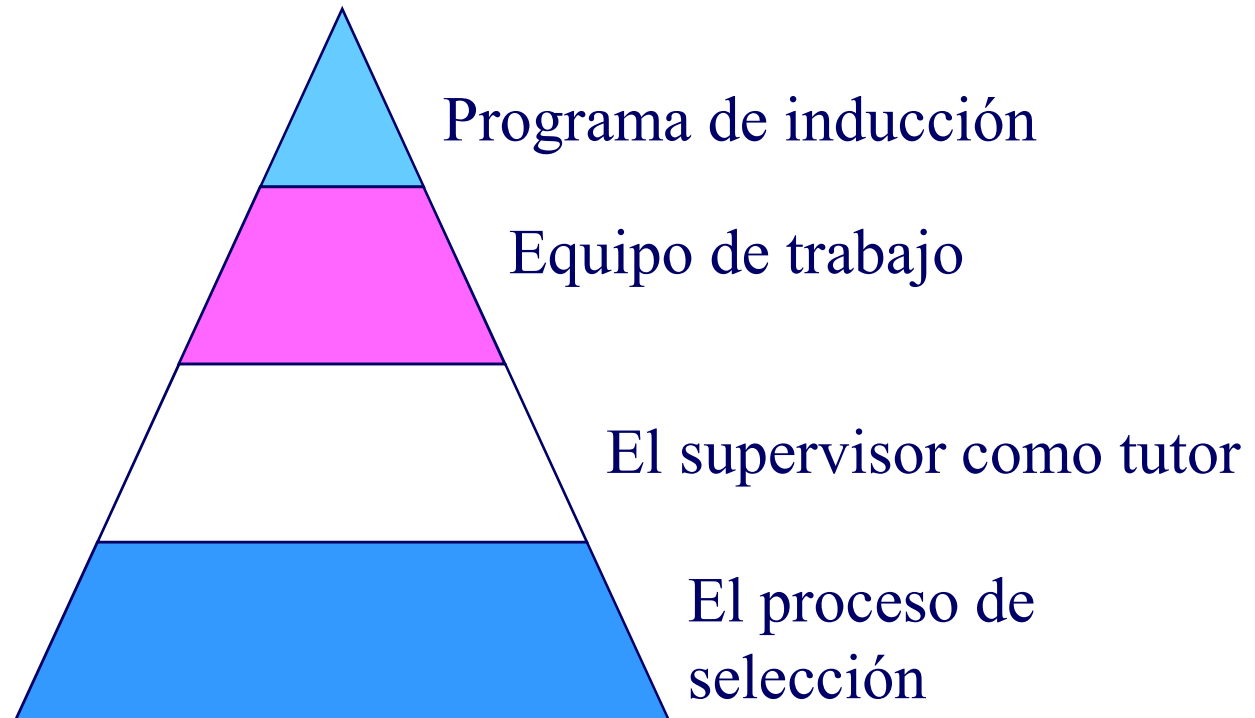
historias

ceremonias

símbolos materiales

lenguaje

METODOS PARA LA SOCIALIZACION ORGANIZACIONAL



Qué es el programa de integración?



PUNTOS PRINCIPALES DE UN PROGRAMA DE INDUCCION

Asuntos organizacionales

Misión, visión, objetivos
Políticas, procedimientos internos
Productos y servicios ofrecidos
Distribución física de las instalaciones

Beneficios ofrecidos

Horarios de trabajo, descanso y comida, días de pago, prestaciones

relaciones

Presentación con superiores y compañeros de trabajo

Deberes del nuevo participante

Responsabilidades básicas
Tareas
Visión y objetivos del puesto
Resultados a alcanzar

Manual del colaborador

Mensaje de bienvenida

Historia de la organización

El negocio de la organización

Lo que debe saber:

- **Horarios**
- **Faltas al trabajo**
- **Registros y controles**
- **Días de pago**
- **Prevención de accidentes**
- **Utilización de teléfonos**
- **Supervisión**
- **Lugar de trabajo**
- **Lugares de utilización y movimiento**
- **Prestaciones sociales**

Aspectos percibidos

- **Valores compartidos**
- **Supuestos básicos**
- **Políticas de RH**
- **Políticas de la organización**