

COMPETENCIAS LABORALES

Tabla 4. Concepción de las competencias en los diferentes enfoques

ENFOQUE	DEFINICIÓN	EPISTEMOLOGÍA	METODOLOGÍA CURRICULAR
1. Enfoque conductual	<i>Enfatiza en asumir las competencias como: comportamientos clave de las personas para la competitividad de las organizaciones.</i>	<i>Empírico-analítica Neo-positivista</i>	<i>-Entrevistas -Observación y registro de conducta -Análisis de casos</i>
2. Enfoque Funcionalista	<i>Enfatiza en asumir las competencias como: conjuntos de atributos que deben tener las personas para cumplir con los propósitos de los procesos laborales-profesionales, enmarcados en funciones definidas.</i>	<i>Funcionalismo</i>	<i>Método del análisis funcional</i>
3. Enfoque Constructivista	<i>Enfatiza en asumir las competencias como: habilidades, conocimientos y destrezas para resolver dificultades en los procesos laborales-profesionales, desde el marco organizacional.</i>	<i>Constructivismo</i>	<i>ETED (Empleo Tipo Estudiado en su Dinámica)</i>
4. Enfoque complejo	<i>Enfatiza en asumir las competencias como: procesos complejos de desempeño ante actividades y problemas con idoneidad y ética, buscando la realización personal, la calidad de vida y el desarrollo social y económico sostenible y en equilibrio con el ambiente.</i>	<i>Pensamiento complejo</i>	<i>-Análisis de procesos -Investigación acción pedagógica</i>

Referencia Tobón (2008)

COMPETENCIAS LABORALES GENERALES



PERSONALES

- Orientación ética
- Dominio personal
- Inteligencia emocional
- Adaptación al cambio

An illustration of four people in business attire (two men and two women) holding up four large, colorful balloons (pink, blue, yellow, and green) with their right hands. The balloons are positioned behind the text. The entire scene is enclosed within a large blue circle.

INTELECTUALES

- **Toma de decisiones**
- **Creatividad**
- **Solución de problemas**
- **Atención**
- **Memoria**
- **Concentración**



EMPRESARIALES Y PARA EL EMPRENDIMIENTO

- **Identificación de oportunidades para crear empresas o unidades de negocio**
- **Elaboración de planes para crear empresas o unidades de negocio**
- **Consecución de recursos**
- **Capacidad para asumir el riesgo**
- **Mercadeo y ventas**



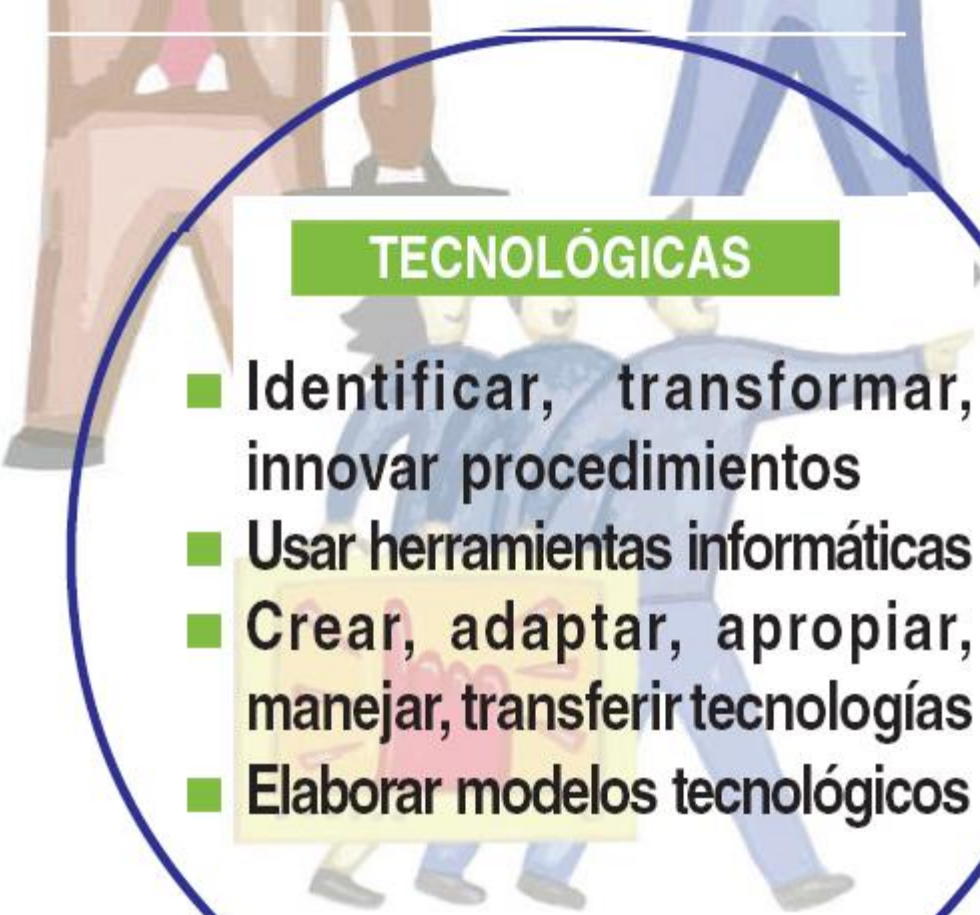
INTERPERSONALES

- Comunicación
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Manejo de conflictos
- Capacidad de adaptación
- Proactividad



ORGANIZACIONALES

- **Gestión de la información**
- **Orientación al servicio**
- **Referenciación competitiva**
- **Gestión y manejo de recursos**
- **Responsabilidad ambiental**



TECNOLÓGICAS

- Identificar, transformar, innovar procedimientos
- Usar herramientas informáticas
- Crear, adaptar, apropiar, manejar, transferir tecnologías
- Elaborar modelos tecnológicos